

**A MUNKAPIACI SZAKPOLITIKA ESZKÖZEI
(2017. JÚNIUS – 2018. MÁJUS)**

**HAJDU MIKLÓS
MAKÓ ÁGNES
NÁBELEK FRUZZSINA
NYÍRŐ ZSANNA**

1. Intézményi változások
2. Támogatások
3. Szolgáltatások
4. Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök és komplex programok
5. Munkapiaci hatású szakpolitikai eszközök

Az alábbi fejezetben a munkapiaccal kapcsolatos szakpolitikai eszközök 2017 júniusa és 2018 májusa között végbement, főbb szabályozási változásait foglaljuk össze.

1. INTÉZMÉNYI VÁLTOZÁSOK

1.1. Szakképzési rendszer

A szakképzési és a felnőttképzési törvény 2017. december 18-i módosítása¹ 2018. január 1-i hatállyal több ponton megerősítette a gyakorlati képzés súlyát, illetve 2018. július 1-i hatállyal létrehozta az úgynevezett ágazati készség-tanácsokat.

Az ágazati készség-tanácsokban az adott gazdasági ágazat szereplői által kiválasztott képviselők vesznek részt. A testület javaslatot tehet az Országos Képzési Jegyzék (OKJ) módosítására, a képzési tartalmak korszerűsítésére, a szakképzési rendszer működtetésére, valamint előrejelzéseket készít a képzés irányainak és céljainak meghatározása érdekében.²

A gyakorlati képzés megerősítése érdekében enyhítették a tanuló-szerződés számát érintő korlátozást,³ továbbá a főtevékenységű képző vállalatoknál a jövőben már nem szűnnek meg automatikusan a 9. évfolyamos tanulók tanuló-szerződésai. A módosítás lehetőséget ad az úgynevezett tanuló-előszerződés megkötésére, az első szakképzési évfolyamot megelőző évfolyam október és április közötti időszakában. Emellett 2018-tól már a szakgimnázium 11–12. évfolyamán tanulók is köthetnek tanuló-szerződést (a szakképzési évfolyamon megszerezhető szakképesítésre, tanévenként legalább 250 órában). A tanuló-szerződés kötésére jogosult egyéb szervek, szervezetek köre is bővült. Az új szabályozás egyértelművé teszi, hogy évvisméltés esetén a tanuló a megismélt évfolyamon akkor is köteles teljesíteni az összefüggő szakmai gyakorlatot, ha azt korábban már teljesítette.

A korábbi szabályozás szerint a gyakorlati oktatóknak megfelelő alap-szakképesítéssel és gyakorlattal kellett rendelkeznie, valamint a mesterkövetelményekkel rendelkező szakmákban csak mestercímet szerzett szakember lehetett gyakorlati oktató. A módosítás értelmében a 2019/2020-as tanévtől kamarai gyakorlati oktatói képzést és vizsgát kell teljesíteni a gyakorlati oktatóknak, kivéve, ha valaki rendelkezik mestercímmel vagy felsőfokú végzettséggel, illetve betöltötte a 60. életévét.

1.2. Család és KarrierPONT

Az EFOP-1.2.9-17 „Nők a családban és a munkahelyen” elnevezésű pályázat⁴ keretében 2018 végéig 71 Család és KarrierPONT (korábbi elnevezéssel Női

1 A 2017. évi CXCVII. törvény egyes oktatási, szakképzési és felnőttképzési törvények és az azokkal összefüggő tárgyú törvények módosításáról.

2 Lásd a hbkk.hu oldalon.

3 A főtevékenységként gyakorlati képzést folytató vállalkozások esetében már nem az árbevételnek az igénybe vett gyakorlati képzési normatívához viszonyított aránya dönti el, hogy a vállalkozás rendelkezhet-e 12-nél több tanuló-szerződéssel is, hanem a gazdálkodó szervezet árbevétele és alkalmazotti létszáma vagy formája (egyéni vállalkozó).

4 Lásd a [pályázat leírása](#).

Információs és Szolgáltató Központ, Nő-Köz-Pont) jön létre Magyarországon, a Közép-Magyarország régió kivételével. Az egységes szabályrendszer szerint működő központok célja a nők munkaerőpiaci helyzetének javítása, a különböző atipikus foglalkoztatási formák elterjesztése, a magánélet és munka ösztöregyeztethetőségének előmozdítása. Ennek érdekében a központok munkatársai képzéseket tartanak, tanácsadással segítik a munkába való visszatérést, valamint a magánélet és a munka összehangolását. A központok mindegyike legalább 20 helyi munkáltatóval veszi fel a kapcsolatot, és együttműködési megállapodást köt velük, amelynek keretében a vállalatoknál tartott képzésekkel és jogi tanácsadással segítik az atipikus és a rugalmas munkaformák népszerűsítését.⁵

1.3. A nyugdíjasszövetkezetek létrehozása

2017. július 1-től új szövetkezeti formát vezettek be, a közérdekű nyugdíjasszövetkezetet, amelynek célja a nyugdíjasok foglalkoztatásának elősegítése. A szövetkezeten keresztül foglalkoztatottak mentesülnek a járulékok fizetése alól, kizárólag a személyi jövedelemadót kötelesek megfizetni, a munkavállalás pedig nem érinti a nyugdíjukat.⁶ A munkaadóval a szövetkezet köthet szerződést, a feladatteljesítéshez kapcsolódó díj pedig nem lehet alacsonyabb, mint a minimálbér, illetve a garantált bérminimum munkaidő arányában meghatározott összege.⁷

2. TÁMOGATÁSOK

2.1. Munkanélküli-ellátás

A minimálbér 2018. évi emelése⁸ (lásd az 5.1. pontot) következtében emelkedett az álláskeresői járadék maximális összege is. Így 2018. január 1-jétől az álláskeresői járadék maximuma havi 138 000 forint, a nyugdíj előtti álláskeresői segély összege pedig havi 55 200 forint. A munkaügyi kirendeltség által elfogadott intenzív képzésen részt vevő álláskeresők keresetpótló juttatása havi 48 918–81 530 forint.

2.2. Rehabilitációs és rokkantsági ellátás

A rehabilitációs és rokkantsági ellátások összege 2018 januárjában 0,8 százalékkal – az alapösszeg mértéke 98 890 forintra – emelkedett.⁹

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény¹⁰ 2018. január 1-jétől kiegészült a kivételes rokkantsági ellátás szabályaival. Ez azon megváltozott munkaképességű személyek ellátására ad lehetőséget, akiknek az egészségi állapota, illetve a munkaképesség-csökkenése indokolná a rokkantsági ellátás megállapítását, de a jogszabályban előírt szükséges előzetes biztosítási idő hiányában erre nem kerülhetne sor.

5 Lásd a csaladbaratorszag.hu oldalon.

6 A 2017. évi LXXXIX. törvény egyes törvényeknek a közérdekű nyugdíjas szövetkezetek létrehozásával összefüggő módosításáról.

7 A 2017. évi CXLVI. törvény az átmeneti bányászjáradékban részesülők közérdekű nyugdíjas szövetkezeten keresztül történő foglalkoztatása érdekében egyes törvények módosításáról.

8 A minimálbér emelkedéséről.

9 Lásd a jogszabályt.

10 Lásd a jogszabályt.

2.3. Gyermeknevelési ellátások

A minimálbér 2018. évi emelésének¹¹ (lásd az 5.1. pontot) köszönhetően megnőtt a gyermekgondozási díj (gyed) maximális összege is (ami az aktuális minimálbér kétszeresének a 70 százaléka), 2018-ban havi 193 200 forintra. A diplomás gyed felsőfokú alapképzés esetén 96 600 forintra, felsőfokú messterképzés esetén pedig 126 350 forintra emelkedett, továbbá az érintettek a gyermek kétéves koráig is igénybe vehetik ezt az ellátást az idei évtől. A méltányosságból megállapított csecsemőgondozási díj (csed) és gyed maximális összege is a minimálbérhez kötött, így ezek összege is emelkedett (276 000, illetve 138 000 forintra).

3. SZOLGÁLTATÁSOK

3.1. Települési önkormányzatok munkaerőpiaci szolgáltatásainak fejlesztése

Az „EFOP-1.5.2-16 Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben” elnevezésű program keretében 2017 márciusától a települési önkormányzatok és az általuk fenntartott gazdasági társaságok pályázhatnak a humán közszolgáltatások fejlesztésének megvalósítására. A támogatást kérelmező szervezeteknek vállalniuk kell, hogy a pályázatukkal hozzájárulnak a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságának javításához, illetve munkaerőpiaci helyzetük megerősítéséhez.

3.2. A jogszerű foglalkoztatás fejlesztése

2017 júniusában indult el a „GINOP-5.3.7-VEKOP-17 – Jogszerű foglalkoztatás fejlesztése” elnevezésű program, amelynek célja a munkakörülmények javítása és a jogszerű foglalkoztatás ösztönzése a munkahelyi egészség és biztonság, valamint a munkaügyi ellenőrzés fejlesztése révén. A program keretösszege 3,8 milliárd forint, a megvalósítója pedig a Pénzügyminisztérium (a korábbi Nemzetgazdasági Minisztérium).

4. AKTÍV FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI ESZKÖZÖK ÉS KOMPLEX PROGRAMOK

4.1. A közfoglalkoztatási program szűkítése

A tervezettnél gyorsabban zajlik a közfoglalkoztatási program 2017-ben bejelentett (1139/2017 (III.20.) kormányhatározat) fokozatos leépítése. A központi költségvetésben a közmunkára tervezett keretösszeg 2017-ben 325 milliárd forint, 2018-ban 225 milliárd forint, a ténylegesen felhasznált támogatás azonban már 2017-ben is csak 261 milliárd forint volt.¹² A költségvetési előirányzat 2019-re 180 milliárd forint, ami a következő években nem csökken tovább (reálértékben ezen a szinten marad).

¹¹ Lásd a [jogszábat](#).

¹² A [közfoglalkoztatás leépítéséről](#).

4.2. A „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” segítő központi munkaerőpiaci program kibővítése

2017 júliusában jelentették be a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” elnevezésű, központi munkaerőpiaci program kibővítését. A program célja a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek versenyszférában való elhelyezkedésének elősegítése.

A program két új támogatási elemet tartalmaz: 1. a munkáltató a foglalkoztatást biztosító munkahelyen bérköltség-támogatással szakmai segítőt alkalmazhat, 2. a résztvevők munkaerőpiaci szolgáltatásokban részesülhetnek.

Az új programelemeket 2017. július 1-jétől 2018. december 31-ig lehet igénybe venni. A program összköltsége 5,8 milliárd forint.

4.3. A közfoglalkoztatás célja és a közfoglalkoztatás szempontjából kiemelt települések meghatározása

Az 1952/2017. (XII.13.) kormányhatározat¹³ rögzíti a közfoglalkoztatás 2018. évi céljait, illetve meghatározza a közfoglalkoztatás szempontjából kiemelt településeket.

A kormányhatározat szerint a közfoglalkoztatás 2018. évi fő célja az állás-keresők közfoglalkoztatásból való kilépésének ösztönzése, a mezőgazdasági munka szezonális munkaerő-szükségletének kiszolgálása, illetve az elsődleges munkaerőpiacról kiszorultak foglalkoztatásának és foglalkoztathatóságának növelése. További célként jelenik meg a roma lakosság lakhatásának, társadalmi integrációjának elősegítése, a büntetés-végrehajtási intézetekből szabadultak társadalmi beilleszkedésének támogatása, a területi munkaerőpiaci egyenlőtlenségek kiegyenlítése, valamint a közfoglalkoztatásban résztvevők életminőségének javítása. Végül célként jelenik meg a vidék lakosság-megtartó képességének növelése, illetve az önellátó, önfenntartó települések és a szociális szövetkezetek támogatása is.

4.4. Foglalkoztatási együttműködések, partnerségek, paktumok

2017 júniusában indult a „TOP-5.1.1-16 – Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések” és a „TOP-6.8.2-16 – Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében” című pályázat a foglalkoztatási együttműködések, partnerségek, paktumok képzési és foglalkoztatási programjainak támogatására. A program a helyi munkaerőpiacok bővítéséhez, állás-keresők képzéséhez, elhelyezkedéséhez, illetve a szereplők együttműködésének erősítéséhez szükséges tevékenységeket támogatja. A TOP-5.1.1-16 pályázat célcsoportja a megyei önkormányzatok, a TOP-6.8.2-16 pályázaté pedig a megyei jogú városok önkormányzatai. Az előbbi program keretösszege 1,4 milliárd forint, míg az utóbbi 6,7 milliárd forint.

¹³ Lásd a [kormányhatározatot](#).

4.5. Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése

2017 júniusában indult a „GINOP-5.1.7-17 – Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése” című pályázat, amely a társadalmi célú vállalkozások dinamizálását és stabilizálását célozza a tartós foglalkoztatási lehetőségek létrehozása érdekében. A pályázat keretösszege 15 milliárd forint.

4.6. Kísérleti programok a szociális gazdaság erősítése és a leghátrányosabb helyzetű csoportok elhelyezkedése érdekében

2017 júliusában indult el az „EFOP-1.11.1-17 – Kísérleti programok a szociális gazdaság erősítése és a leghátrányosabb helyzetű csoportok elhelyezkedése érdekében nonprofit szervezetek és vállalkozások együttműködése révén” című pályázat. A támogatás célja olyan programok bevezetése, amelyek a szociális gazdaságban fenntartható társadalmi vállalkozási modellek bevezetését, elterjesztését ösztönzik a leghátrányosabb helyzetű társadalmi csoportok bevonásával. A pályázat keretösszege 785 millió forint.

4.7. Mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatása

Az „NFA-2017-KKV Mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatása” című pályázatot 2017 augusztusában, az „NFA-2017-2-KKV Mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatása” című pályázatot pedig 2018 januárjában hirdették meg. A két pályázat célja a területi különbségek csökkentése, a térségi felzárkóztatás, illetve a helyi gazdaság megerősítése. Az NFA-2017-KKV pályázat keretösszege 10 milliárd forint, az NFA-2017-2-KKV pályázaté pedig 5 milliárd forint.

4.8. Nők a családban és a munkahelyen

Az „EFOP-1.2.9-17 – Nők a családban és a munkahelyen” című pályázatot 2017 júniusában hirdették meg a nők munkaerőpiaci helyzetének, valamint a család és a munka összeegyeztethetőségének javítása céljából. A program a gyermekvállalási hajlandóság növelését, valamint – a munkavállalás megkönnyítésével és a munkaerőpiacra való gyorsabb visszatérés segítségével – a családok anyagi helyzetének, illetve a kisgyermekes anyák társadalmi presztízsének, mentálhigiénés állapotának és önbecsülésének javítását célozza. A pályázat keretösszege 14,1 milliárd forint.

4.9. Hátrányos helyzetű személyek munkaerőpiaci integrációjának támogatása

Az „EFOP-1.1.7-17 – Hátrányos helyzetű személyek munkaerőpiaci integrációjának segítése helyi eszközökkel” című pályázat 2017 májusában indult. A program célja a hátrányos helyzetű személyek munkaerőpiaci helyzetének

javítása olyan nonprofit szervezetek közreműködésével, amelyek a kevésbé fejlett régiókban rendelkeznek székhellyel vagy telephellyel. A pályázat keretösszege 6,0 milliárd forint.

4.10. Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának elősegítése

Az „EFOP-1.1.6-17 – Megváltozott munkaképességű személyek csoportos és egyéni foglalkoztatásának elősegítése” című pályázat 2017 júniusában indult. A program a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának hatékonyságnövelése érdekében speciális kompetencia- és készségfejlesztést, valamint képzési lehetőségeket biztosít a célcsoporttagok számára. A pályázat keretösszege 1,1 milliárd forint.

4.11. Esély otthon

2017 májusában hirdették meg az „EFOP-1.2.11-16 – Esély otthon” című pályázatot, amely a kevésbé fejlett régióknak a 3000 és 20 000 fő közötti lélekszámú településein élő vagy onnan elszármazott, valamint az ott letelepedni szándékozó fiatalokat támogatja abban, hogy az ilyen településeken egzisztenciát és családot alapíthassanak. A támogatás keretösszege 11 milliárd forint.

4.12. „Munkásszállások kialakítása” központi munkaerőpiaci program

A „Munkásszállások kialakítása” elnevezésű, központi munkaerőpiaci programot 2018 januárjában hirdették meg, a pályázat keretében minimum 80 munkavállaló elszállásolására alkalmas munkásszállás építésére, illetve olyan ingatlan felújítására lehet pályázni, amely munkásszállásnak kialakítható. A támogatás keretösszege 5 milliárd forint.

4.13. A mobilitási célú lakhatási támogatással kapcsolatos változások

2018. január 1-jétől jelentősen nőtt a 2017-ben bevezetett, munkáltatók által nyújtható mobilitási célú lakhatási támogatás lehetséges összege: a támogatás a foglalkoztatás első két évében a minimálbér 60 százalékáig (korábban 40 százalékig), a második két évben 40 százalékáig (korábban 25 százalékig), az ötödik évében pedig 20 százalékáig (2017-ben 15 százalékáig) nyújtható adómentesen. A korábbiaktól eltérően 2018-tól a támogatás határozott idejű munkaszerződéssel foglalkoztatott munkavállalók számára is nyújtható, illetve vonatkozik a munkaerő-kölcsönzéssel foglalkoztatott munkavállalókra is.¹⁴

4.14. Álláskeresők és fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása

2017 júniusában indult a „GINOP-5.1.9-17 – Álláskeresők és fiatalok vállalkozóvá válásának ösztönzése – képzés és mentorálás” című pályázat, amelynek

¹⁴A 2017. évi LXXVII. törvény egyes adótörvények és más kapcsolódó törvények módosításáról.

célja, hogy a 30 év feletti álláskeresők és a 30 év alatti fiatalok Magyarország területén több vállalkozást indítsanak el. A program keretösszege 6 milliárd forint. 2018 áprilisában pedig a „GINOP-5.2.7-17 – Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása” és a „GINOP-5.1.10-17 – Álláskeresők vállalkozóvá válásának támogatása” című pályázatok kerültek meghirdetésre. A GINOP-5.2.7-17 pályázat a GINOP-5.1.9-17 programban résztvevő, 18–25 év közötti, Ifjúsági Garancia Rendszerben regisztrált fiatalok, illetve 25–30 év közötti, álláskeresőként regisztrált fiatalok által létrehozott vállalkozásokat célozza meg. A GINOP-5.1.10-17 pályázat pedig a 30 év feletti, a regisztrált álláskeresők által létrehozott egyéni vagy társas vállalkozások számára került meghirdetésre. Mindkét program célja a Magyarország kevésbé fejlett régióinak területén, új egyéni vagy mikro-vállalkozás indítását tervező pályázók felkészítése saját vállalkozásuk indítására. A GINOP-5.2.7-17 pályázat keretösszege 16 milliárd forint, a GINOP-5.1.10-17 pályázata pedig 8 milliárd forint.

4.15. A digitális munkaerőpiaci kompetenciák fejlesztése a közép-magyarországi régióban

2017 júniusában indult a „VEKOP-8.5.4-17 – A digitális munkaerőpiaci kompetenciák fejlesztése a közép-magyarországi régióban” című program, amelynek célkitűzése a lakosság digitális kompetenciájának növelése a foglalkoztatottság javítása érdekében. A program keretösszege 1,3 milliárd forint.

4.16. Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében

2018 januárjában indult az „Azonnal cselekszünk” elnevezésű program keretében meghirdetett „Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében” (ACS_MEGŐRZŐ) című pályázat. A program célja, hogy a csoportos létszámcsökkentésben érintett munkavállalók foglalkoztatásának támogatásán keresztül biztosítsa a munkaerő folyamatos foglalkoztatását. A pályázat keretösszege 3,9 milliárd forint.

5. MUNKAPIACI HATÁSÚ SZAKPOLITIKAI ESZKÖZÖK

5.1. A minimálbérrel és garantált bérminimummal kapcsolatos változások

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege 2018. január 1-jétől bruttó 127 500 forintról 138 000 forintra emelkedett, míg a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén 161 000 forintról 180 500 forintra nőtt.¹⁵

¹⁵ A 430/2016. (XII. 15.) kormányrendelet.

Egy 2017. novemberi módosítás alapján 2018. január 1-jétől a kormány a munkavállalók egyes csoportjaira eltérő összegű kötelező legkisebb munkabért és garantált bérminimumot állapíthat meg. A minimálbér és bérminimum megállapításánál figyelembe kell venni „a munkakör ellátásához szükséges követelményeket, a nemzeti munkaerőpiac jellemzőit, a nemzetgazdaság helyzetét, az egyes nemzetgazdasági ágazatok és az egyes földrajzi területek munkaerőpiaci sajátosságait”.¹⁶ Továbbá a módosítás tisztázza, hogy teljesítménybérezés esetén a teljesítménykövetelmény százszázalékos teljesítése és a teljes munkaidő ledolgozása esetében a munkavállalónak járó munkabérnek el kell érnie a minimálbért, illetve a garantált bérminimumot.¹⁷

5.2. Az adó- és járulérendszer átalakításai

5.2.1. A szociális hozzájárulási adó és az egészségügyi hozzájárulás csökkentése

A 2016. évi őszi adócsomagban¹⁸ előirányozottakat kismértékben módosítva, a kedvező gazdasági helyzetre hivatkozva, 2018. január 1-jétől tovább csökkent a munkáltatók által fizetett szociális hozzájárulási adó (szochó) és az egészségügyi hozzájárulás (eho) mértéke, mindkét esetben a korábbi 22 százalékos szintről 19,5 százalékra.¹⁹

5.2.2. A személyi jövedelemadó törvény módosításai és a cafeteria változásai

A személyi jövedelemadó-mentes jogcímek köre a következőkkel bővült 2018-tól:

- változott a mobilitási célú lakhatási támogatás adómentességének mértéke (lásd a 4.13. pontot);
- adómentesek lettek a szakképző iskolai tanulók gyakorlati képzésének ideje alatt biztosított nem pénzbeli juttatások (például étkeztetés, utazási költségtérítés);²⁰
- a társadalmi felzárkózással kapcsolatos, támogatott felnőttképzésben, munkaerőpiaci képzésben, munkaerőpiaci programban részt vevő magánszemély számára nyújtott támogatások.²¹

Az adómentesen nyújtható támogatások köre 2018-tól a diákhitel törlesztéséhez nyújtható támogatással bővült, amely havonta legfeljebb a minimálbér 20 százalékát teheti ki.²²

5.3. Nyári diákmunka

A Nemzetgazdasági Minisztérium 2017-ben is meghirdette a nyári diákmunka programját 2,3 milliárd forintos támogatással. A 16 és 25 év közötti fiatalokat célzó intézkedés keretében a diákok a területi, települési önkormányzatoknál vagy önkormányzati fenntartású intézményeknél kaphatnak munkát. Ez nemcsak pénzkeresési lehetőséget jelenthet számukra, hanem a kötelező szakmai

16 A 2017. évi CLIX. törvény 202. paragrafus.

17 A 2017. évi CLIX. törvény 202. paragrafus.

18 A 2016. évi LXVI. törvény az egyes adótörvények és más kapcsolódó törvények, valamint a Nemzeti Adó- és Vámhivatalról szóló 2010. évi CXXII. törvény módosításáról.

19 A 2017. évi CLVI. törvény a szociális hozzájárulási adó csökkentéséről és a kapcsolódó törvények módosításáról. A 2016. évi CLXXXII. törvény 20 százalékot írt elő mind a szochó, mind az eho esetében.

20 A 2017. évi LXXXVII. törvény egyes adótörvények és más kapcsolódó törvények módosításáról.

21 A 2017. évi LXXXVII. törvény egyes adótörvények és más kapcsolódó törvények módosításáról.

22 Petricskóné Kelemen Éva (2018): Cafeteria 2018. Adó szaklap, 3. sz.

gyakorlat teljesítésében is segíthet. A 2017-ben rendelkezésre álló összegből mintegy 25–30 ezer diáknak tudtak munkát biztosítani július 1. és augusztus 31. között maximum napi 6 órás foglalkoztatás mellett, a szakképzettek számára havi 120 750 forint, a szakképzettséggel nem rendelkezők számára pedig 95 625 forint támogatás megadásával.²³

²³ Lásd az információkat a kormany.hu oldalon.

Függelék

F1. táblázat: A központi költségvetés szűk foglalkoztatáspolitikai részének kiadásai és bevételei, 2012–2018 (millió forint)*

Kiadások	2012	2013	2014	2015	2015	2016	2016	2017	2018
	tény	tény	tény	terv	tény	terv	tény	terv	terv
1. Aktív támogatások									
Foglalkoztatási és képzési támogatások	22 017,2	25 105,9	28 120,8	14 000,0	12 302,4	16 172,0	27 503,9	16 172,0	35 000,0
Foglalkoztathatóság (és alkalmazkodóképesség) EU-s társfinanszírozása	6 967,0	16 279,6	17 130,1	11 064,6	11 064,6	3 808,7	3 808,7		
Közfoglalkoztatás (Start-munka-program)	131 910,7	171 053,4	225 471,1	270 000,0	253 723,3	340 000,0	267 965,7	325 000,0	225 000,0
Támop 1.1. Munkaerőpiaci szolgáltatások és támogatások	29 772,3	33 804,9	35 790,1	7 500,0	12 305,1	54,5	79,5		
Támop 1.2. Foglalkoztatást ösztönző normatív támogatások	16 250,1	14 477,3	1 080,1						
GINOP 5. foglalkoztatásról szóló prioritás - adott évben meghirdetett keret								81 600,0	7 800,0
Ebből Vekop-forrás								1000,0	
GINOP 6. versenyképes munkaerőről szóló prioritás - adott évben meghirdetett keret								74 380,0	
Járuklékedvezmény megtérítés	4 784,1	3 277,5	551,5						
A 2014–2020-as munkaerőpiaci programok előfinanszírozása			0,0	49 200,0	13 654,9	54 700,0	50 101,3	74 116,4	84 300,0
2. Szakképzési és felnőttképzési támogatások	16 516,0	18 736,2	24 725,9	16 000,0	30 084,7	13 819,0	27 872,0	20 000,0	29 930,0
4. Passzív kiadások									
Álláskeresési támogatások	64 067,2	51 819,9	49 235,0	50 000,0	49 657,7	47 000,0	53 454,1	47 000,0	55 000,0
Nyugdíjbiztosítási Alapnak átadás	907,0	961,3	451,6	400,0	309,1	0,0			
5. Bérgarancia-kifizetések	6 606,6	5 487,8	4 178,5	6 150,0	3 790,7	4 950,0	3 994,3	4 000,0	4 000,0
6. Működtetési célú kifizetések	100,0	1 472,8	2 418,3	3 050,0	2 816,0	3 283,4	2 899,3	3 500,0	2 900,0
7. Egyéb költségvetési befizetés									
15. Fejezeti stabilitási tartalék						389,5	389,5		
Kiegészítő munkáltatói támogatás	5 222,9								
16. A minimálbér-emelés ágazati támogatása		7 000	9,1						
17. Egyéb kiadás		22,3							
Összes kiadás	305 121,1	349 498,9	389 162,1	427 364,6	389 708,5	484 177,1	438 068,3	645 768,4	443 930,0

Bevételek	2012	2013	2014	2015	2015	2016	2016	2017	2018
	tény	tény	tény	terv	tény	terv	tény	terv	terv
25. Támop-intézkedések bevételei**	42 827,3	51 276,1	39 776,7	43 000,0	22 466,1	51 700,0	46 365,0	60 000,0	70 400,0
26. Egyéb bevétel									
Területi egyéb bevétel	559,0	602,3	1 507,8	1 000,0	1 290,8	1 000,0	1 839,5	1 000,0	1 000,0
Központi egyéb bevétel	1 113,6	1 376,8	2 537,1	1 000,0	901,5	1 000,0	1 745,6	1 000,0	1 000,0
Szakképzési és felnőttképzési egyéb bevétel	1 020,1	692,6	216,8	800,0	10 147,6	800,0	2 169,2	800,0	800,0
31. Szakképzési hozzájárulás	80 352,5	60 398,7	60 910,8	63 134,0	65 308,2	56 996,1	70 327,6	60 706,7	74 436,3
33. Bér garancia-támogatás törlesztése	792,0	1 046,1	934,5	1 000,0	663,6	1 000,0	424,6	1 000,0	1 000,0
34. Méltányosságból elengedett követelések technikai bevételi tétellei									
35. Egészségbiztosítási és munkaerőpiaci járulék NFA-t megillető hányada	127 096,6	125 614,6	135 819,4	141 772,9	144 953,2	150 476,4	155 369,2	165 801,9	194 169,2
36. Költségvetési támogatás	71 273,8	20 000,0		8 449,0	8 449,0	95 000,0	31 023,3		25 000,0
38. Szociális hozzájárulási adó NFA-t megillető hányada	67 284,5						68 605,5	217 539,6	0,0
Munkahelyvédelmi akciótérvel összefüggő hozzájárulás		91 542,7	95 936,7	100 541,7	100 541,7	105 769,9	52 884,9		
Összes bevétel	392 319,4	352 549,9	337 639,8	360 697,6	354 721,7	463 742,4	430 754,4	507 848,2	367 805,5
Függő tételek	270,3	-964,6							
Betétállomány-változás	87 468,6	-2 086,4							
Összesen	393 040,4	351 560,1	389 162,1	427 364,6	354 721,7	484 177,1	430 754,4	507 848,2	367 805,5
2012-es árakon (fogyasztói árindexszel deflálva)	393 040,4	345 683,5	383 423,8	421 484,5	349 841,1	475 612,8	423 135,1	487 173,1	352 831,7

* A táblázatban szereplő sorszáмок a költségvetési törvény sorait azonosító címszámoknak felelnek meg.

** 2017-re és 2018-ra vonatkozóan az „Előfinanszírozott uniós programok kiadásainak visszatérülése” bevétel került ide.

Forrás: A megfelelő év költségvetéséről (terv) és a költségvetés végrehajtásáról szóló törvény (tény); 2013 esetében a 153 779,8 korigálva a 1507/2013. (VIII. 1.) és 1783/2013. (XI. 4.) kormányhatározat rendelkezésével (26 118 millió forint többletforrás a közfoglalkoztatás részére); 2014-es tervek esetében a 183 805,3 korigálva a 1361/2014. (VI. 30.) kormányhatározat rendelkezésével (47 300 millió forint többletforrás a közfoglalkoztatás részére). A 2017-es tervre vonatkozóan korigálva a Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény módosításáról szóló LXXXVI. törvény rendelkezéseivel. A GINOP kiadások forrása a 1006/2016. (I. 18.) kormányhatározat a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program éves fejlesztési keretének megállapításáról, illetve az ezt módosító későbbi kormányhatározatok.